



## INFOV@LLBÉ MARÇ

---

### ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL

**No hi ha dret a percebre complement per objectius del siscat si no hi ha hagut equilibri financer i pressupostari, malgrat que aquests no s'hagin fixat amb anterioritat.**

Un sindicat va interposar demanda reclamant el dret a cobrament del complement per objectius (DPO) al legant que com no s'havien fixat per l'empresa els objectius a complir als efectes de la retribució variable, totes les persones treballadores tenien dret al mateix, ja que la falta de fixació implicava que s'haguessin de percebre tant si com no.

Això no obstant, l'empresa es va oposar a aquesta petició remarcant que el Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, en regular aquesta DPO indicava que: *"Durant tota la vigència del present conveni, la retribució variable per objectius (DPO) de tots els grups professionals es meritirà, si escau, anualment, i només es podrà percebre en cas que l'empresa aconsegueixi l'equilibri pressupostari i financer.*

*Completa la condició expressada, només es pagarà, per aquest concepte, la quantitat que no comprometi aquest equilibri” i no havia existit aquest equilibri.*

Així, efectivament es va acreditar que, durant aquell exercici, l'empresa havia obtingut un resultat de pèrdues de gairebé mig milió d'euros.

Per això, el Tribunal Suprem, en Sentència de 5 de març de 2024 va entendre que, tot i que la falta de fixació dels objectius per part de l'empresa podria donar lloc al reconeixement del dret a percebre els objectius (DPO), com en aquest conveni aquest dret estava condicionat a l'equilibri financer i pressupostari i aquest no s'havia produït, això feia impossible que naixés el dret a percebre el complement en qüestió.

En conseqüència, va desestimar la demanda.

### **No és nul un acomiadament només pel fet que anteriorment la persona treballadora hagués patit una IT, si ha transcorregut suficient temps.**

Una persona treballadora va iniciar una situació d'Incapacitat Temporal, la qual va finalitzar a causa de l'alta mèdica emesa per l'INSS pel transcurs màxim dels 365 dies.

La citada persona va impugnar l'alta, però li van desestimar. Per tant, es va haver de reincorporar al seu lloc de treball. Al mateix temps, va iniciar un expedient d'Incapacitat Permanent que finalment li va ser denegada.

Mesos després, l'Empresa la va acomiadar i aquesta va interposar demanda reclamant la nul·litat de l'acomiadament, al·legant discriminació per raó de malaltia.

Doncs bé, el Tribunal Superior de Justícia d'Astúries va entendre en Sentència de 6 de febrer de 2024 que l'acomiadament, si bé era improcedent, no es podia considerar nul, donat que des que la persona treballadora s'havia reincorporat, l'empresa no havia tingut coneixement que aquesta es trobés malalta, ja que va prestar serveis durant tres mesos i mig, existint una desconnexió temporal amb el procés d'IT.

### **No és causa d'extinció indemnitzada la manca de compensació de despeses per teletreball.**

Una persona treballadora va interposar demanda d'extinció del contracte de treball per incompliment contractual, manifestant que hi havia manca de compensació de les despeses per teletreball a l'empresa.

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en Sentència de 12 de gener de 2024, va entendre que tot i que hi havia un impagament de la compensació de les despeses derivades del teletreball per l'empresa, no existia una quantitat acordada entre les parts, essent objecte de litigi pendent de resoldre, pel qual no revestia la gravetat suficient per a justificar la decisió extintiva, a més que la suma mensual sol·licitada per tal concepte era ínfima (100 euros/mes).

**És correcta la qualificació com a indefinit no fixe del personal que ha sigut contractat amb contractació en frau de llei o per una duració inusualment llarga mitjançant contractes d'interinitat.**

El darrer mes va publicar-se i vam comentar a l'Infov@llbè la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de data 22 de febrer de 2024 en què el tribunal europeu apuntava que el Dret de la Unió no imposava l'obligació de convertir en contractes a temps indefinit els contractes d'indefinitos no fixes, però manifestava que la conversió podia ser una possible mesura, sempre que una norma no ho prohibís expressament, tenint en compte que calia evitar i sancionar la utilització abusiva d'aquests contractes.

Doncs bé, el Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia, en sentència de data 14 de març de 2024, després de fer un estudi i recull tant de la jurisprudència europea com nacional, i incorporant la innovadora sentència indicada, va concloure que la figura de l'indefinit no fixe és perfectament compatible tant amb la legislació europea com amb la nacional, i que pel contrari, el reconeixement de la condició de fix seria contrària al dret a la igualtat -entès també com a igualtat en l'accés a la funció pública-.

## **ACTUALITAT NORMATIVA**

### **Desenvolupament reglamentari per aplicar la “cotització de solidaritat”.**

El Consell de Ministres va aprovar el Reial Decret 322/2024, de 26 de març que, entre altres mesures, incorpora el desenvolupament reglamentari per aplicar la “cotització de solidaritat” que va establir l'última reforma de pensions pels salaris més alts que excedeixin de la base mínima a partir de l'1 de gener de 2025.

De conformitat amb aquesta norma, la cotització serà al voltant de l'1% al 2025 i anirà augmentant 0,25 punts per any fins a arribar a prop del 6% al 2045, dels quals un 5% serà a càrrec de l'empresa i un 1% a càrrec de la persona treballadora.

Al final d'aquest període, el tipus de cotització serà del 5,5% per aquells que tinguin un salari comprès entre la base màxima i un 10% més; del 6% per aquells salaris que superin la base màxima entre un 10% i un 50%; i del 7% per aquells salaris que sobrepassin la base màxima en un 50%.

Fins ara, aquella part del salari que excedia de la base màxima de cotització estava exempta de cotització a la Seguretat Social, però amb aquesta nova "quota de solidaritat", a partir del 2025 es cotitzarà també per la part del salari que superi la base màxima, sense que aquesta generi cap dret de pensió addicional per l'esmentada cotització.

És a dir, que si el salari de la persona treballadora és superior a 56.646 euros anuals per tots els conceptes, al 2025 se li aplicarà obligatòriament aquesta "quota de solidaritat".

## ÚLTIMA HORA.

"Les persones treballadores amb incapacitat reconeguda podran seguir treballant si així ho decideixen": El Govern ha anunciat que reformarà l'Estatut dels Treballadors per eliminar l'extinció automàtica del contracte en aquests casos i l'empresa haurà d'adaptar el seu lloc de treball o oferir-li un altre.

"1,5 milions d'espanyols cada dia no van al treball per baixa mèdica": Creixen un 62% les jornades laborals perdudes per Incapacitat Temporal. L'absentisme està en màxims històrics.

"Les baixes laborals van costar a l'Estat 14.000 milions al 2023, un 20% més del previst": La Seguretat Social va haver de mobilitzar fons fins a vuit ocasions per cobrir la desviació.

"Treball imposa 3,5 milions en multes a empreses per incomplir la llei d'igualtat": La Inspecció laboral va efectuar 12.206 actuacions el 2023 per supervisar qüestions sobre la paritat.

"Les dones s'emporten els pitjors llocs de treball després de la reforma laboral": Només acaparen un terç dels nous treballs indefinits a jornada completa.

"S'exigirà protocol anti-assetjament i formació en riscos laborals pel treball domèstic": El decret que prepara el Govern donarà deu mesos als empresaris per a aplicar les noves obligacions i arriba en la pitjor dada d'afiliació de l'última dècada.

"Gairebé 140.000 llocs de treball no es cobreixen, tot i haver-hi prop de tres milions d'aturats": Les empreses no troben persones treballadores en el sector serveis, que registra gairebé el 90% de les vacants.

"Les autonomies copen prop del 60% de l'alça d'ocupació pública des del 2018": Els governs regionals eleven el nombre de funcionaris fins a 2,1 milions, un 16,7% més. El personal de l'Administració ha crescut un 11,9% des de l'arribada de Pedro Sánchez.

"La precarietat laboral als nous contractes arriba al 80%": Jornada parcial, temporals i fixes discontinus acaparen la creació d'ocupació.

## ELS PROFESSIONALS DE VALLBÉ, AQUEST MES A...

“Les mesures de conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors del RDL 5/2023, de 28 de juny”: Assistència del **Carlos Villarino Moreno** a aquesta jornada, efectuada el passat 1 de març de 2024 a l'Aula Iuslaboralista de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida pel **Paco Carretero Palomares** a la XXIIIa edició del Màster en Direcció d'Institucions Sanitàries, efectuada el passat 19 i 20 de març de 2024.

“Pla estratègic de la Inspecció de Treball de Catalunya pel 2024”: Assistència de l'**Alda Mumbrú López** a aquesta jornada, organitzada pel Foro Social Aranzadi, efectuada el passat 21 de març de 2024 a l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida per la **Sira Gómez Vilella**, al Postgrau de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'iCAB, així com a l'assignatura Dret del treball del Grau en Relacions Laborals de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida per l'**Albert Moreno Solé**, a l'assignatura Dret de la Unió Europea al Grau de Relacions Laborals i a l'assignatura de Dret del Treball del Grau de Dret de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida pel **Martí Vidiella Curto**, a l'assignatura Control jurídic de l'actuació administrativa i tributària del Màster universitari en Advocacia i Procura de la Universitat de Barcelona.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.