



## NOTA INFORMATIVA

---

### NOTA SOBRE EL PERMÍS RETRIBUÏT

Malgrat que encara no s'ha publicat al BOE el text definitiu del Reial Decret-Llei regulador del permís retribuït recuperable, davant de la situació excepcional que moltes empreses han de decidir avui com actuar demà, hem considerat necessari fer aquesta nota, que es basa en el text que ha arribat a les nostres mans de fonts que considerem fiables.

En cas que hi hagi algun canvi significatiu entre el text que disposem avui (que adjuntem) i el text publicat, us informarem puntualment.

#### A) ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PERMÍS:

1.- És d'aplicació obligatòria a totes les persones treballadores que prestin serveis en aquelles activitats que no siguin essencials, amb les següents excepcions:

- No s'aplica a les persones treballadores que ja es trobin prestant serveis a distància, llevat de pacte en contra entre l'ocupador i la representació legal de les persones treballadores a través de la negociació col·lectiva o, en absència d'aquesta representació, les mateixes persones treballadores.
- No s'aplica a les persones treballadores que es trobin en situació d'incapacitat temporal en els dies en que s'estén aquest permís retribuït, ni a les persones que contracte estigui suspès per causes legalment previstes (incloses les dels apartats d) i e) de l'article 45.1 de l'Estatut dels Treballadors).
- No s'aplica a les empreses quan estiguin aplicant o sol·licitin un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) excepte que només hagin reduït un percentatge de l'activitat, amb la tramitació del corresponent ERTO de reducció de jornada de les persones treballadores, en quin cas podran compatibilitzar les dues mesures.
- Tampoc serà aplicable a les empreses a les quals els sigui autoritzat un expedient en base a aquesta suspensió obligatòria de l'activitat ni a les empreses que ja hagin optat per un mecanisme de distribució irregular de la jornada com a conseqüència del COVID-19.

2.- El permís retribuït recuperable no és aplicable a les empreses que desenvolupen activitats essencials identificades en el Reial Decret Llei que figuren a l'Annex que s'aporta.

## **B) DINÀMICA DEL PERMÍS**

1.- S'estendrà entre el dilluns 30 de març fins al dijous 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos. En aquest període de temps, les persones treballadores quedaran exonerades de prestar els seus serveis, tot i que continuaran rebent el seu salari íntegre i amb normalitat de l'empresa.

2.- Un cop finalitzat l'estat d'alarma, les empreses disposaran fins al 31 de desembre de 2020 perquè les seves plantilles puguin recuperar les hores de treball no prestades, en els termes en què s'acordi en la negociació col·lectiva. La negociació es durà a terme en el termini màxim de 7 dies.

En el cas que no hi hagi representació legal, la comissió representativa per a la negociació el període de consultes estarà integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector a què pertanyi l'empresa i amb legitimació per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació. La comissió estarà conformada per una persona per cada un dels sindicats que compleixin aquests requisits, prenent-se les decisions per les majories representatives corresponents.

En cas de no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per tres treballadors de la pròpia empresa, elegits d'acord amb el que recull l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors.

En qualsevol dels supòsits anteriors, la comissió representativa ha d'estar constituïda en l'improrrogable termini de 5 dies

3.- L'acord a que s'arribi pot regular la recuperació de totes o de part de les hores de treball durant el permís retribuït, el preavis mínim amb què la persona treballadora ha de conèixer el dia i l'hora de la prestació de treball resultant, així com el període de referència per a la recuperació de el temps de treball no desenvolupat.

De no aconseguir-se acord durant aquest període de consultes, l'empresa notificarà a les persones treballadores i a la comissió representativa, en el termini de 7 dies des de la finalització d'aquell, la decisió sobre la recuperació de les hores de treball no prestades durant l'aplicació de el present permís.

En qualsevol cas, la recuperació d'aquestes hores no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal previstos a la llei i el conveni col·lectiu, l'establiment d'un termini de preavis inferior al recollit en l'article 34.1 de l'Estatut dels Treballadors (cinc dies) , ni la superació de la jornada màxima anual prevista en el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació, i hauran de ser respectats els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal i convencionalment.

4.- Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable que regula aquest article podran, en cas de ser necessari, establir el nombre mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles per tal de mantenir l'activitat indispensable.

## **ANNEX: Relació de persones treballadores a les quals no és aplicable el permís retribuït recuperable:**

1. A les persones treballadores en les activitats que hagin de continuar realitzant-se a l'empara dels articles 10.1, 10.4, 14.4, 16, 17 i 18, del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i de la normativa aprovada per l'autoritat competent i les autoritats competents delegades.

Son les següents:

- Establiments comercials minoristes d'alimentació, begudes, productes i béns de primera necessitat, establiments farmacèutics, sanitaris, centres o clíniques veterinàries, òptiques i productes ortopèdics, productes higiènics, premsa i papereria, combustible per a l'automoció, estancs, equips tecnològics i de telecomunicacions, aliments per a animals de companyia, comerç per internet, telefònic o correspondència, tintorereries, bugaderies i l'exercici professional de l'activitat de perruqueria a domicili.
- Serveis de lliurament de restauració a domicili.
- Trànsit duaner.
- Els operadors crítics de serveis essencials o empreses i proveïdors de serveis essencials que preveu la Llei 8/2011, de 28 d'abril, per la qual s'estableixen mesures per a la protecció d'infraestructures crítiques (agua, llum, energia, indústria nuclear o química...).

2. A les persones treballadores en les activitats que participen en la cadena de proveïment de mercat i en el funcionament dels serveis dels centres de producció de béns i serveis de primera necessitat, incloent aliments, begudes, productes higiènics, medicaments, productes sanitaris o qualsevol producte necessari per a la protecció de la salut, permetent la distribució dels mateixos des de l'origen fins a la destinació final.

3. A les persones treballadores de les activitats d'hostaleria i restauració que prestin serveis de lliurament a domicili.

4. A les persones treballadores de totes les activitats productives del sector industrial manufacturer i, especialment, les del sector químic, els sectors de fabricació de medicaments i farmàcia, del sector de l'alimentació i begudes, els subsectors del tèxtil, el vidre, el tabac, els productors de béns d'equip i els sectors de la cadena de valor de fabricació de tot tipus de tecnologia sanitària, material mèdic, equips de protecció, equipament sanitari i hospitalari, els sectors de producció de pasta, paper, cartró o cel·lulosa, així com aquelles altres activitats connexes que ofereixin els subministraments, equips, materials, matèries primeres o serveis professionals necessaris per al correcte desenvolupament d'aquestes activitats.

5. A les persones treballadores en les activitats que hagin de prestar els serveis de transport, tant de persones com de mercaderies, que es continuïn desenvolupant des de la declaració de l'estat d'alarma, així com d'aquelles que hagin d'assegurar el manteniment dels mitjans emprats per això, a l'empara de la normativa aprovada per l'autoritat competent i les autoritats competents delegades des de la declaració de l'estat d'alarma.

6. A les Forces i Cossos de Seguretat, al personal que presta serveis en Institucions Penitenciàries i al personal dels serveis de protecció civil, salvament i extinció d'incendis, així com trànsit i seguretat viària.

7. A les Forces Armades.

8. Al personal de les empreses de seguretat privada que presta serveis de transport de seguretat, de resposta davant alarmes, de ronda o vigilància discontinua, i aquells que sigui necessari utilitzar per a l'exercici de serveis de seguretat en garantia dels serveis essencials i el proveïment a la població.

9. A les persones treballadores dels centres, serveis i establiments sanitaris, així com a les que atenguin majors, persones dependents o persones amb discapacitat, així com les persones que treballen en empreses, entitats i centres de recerca en els que s'estiguin desenvolupant projectes relacionats amb el COVID-19, i contra totes aquelles altres malalties que impliquin assajos clínics i proves de concepte en marxa; així com els estabularis a ells associats i les empreses prestadores de serveis i subministradors de productes necessaris per a la investigació en aquestes matèries.

10. A les persones empleades de la llar i persones cuidadores.

11. A les persones treballadores que prestin serveis en punts de venda de premsa i en mitjans de comunicació o agències de notícies de titularitat pública i privada, així com en la seva impressió o distribució.

12. A les persones treballadores d'empreses de serveis financers i d'assegurances.

13. A les persones treballadores de la indústria electrointensiva, siderúrgica i alts forns i minera, així com a les persones treballadores en la producció i subministrament de serveis de calefacció o aire condicionat de forma centralitzada per a múltiples centres de consum.

14. A les persones treballadores d'empreses dedicades a la fabricació de bateries de plom, així com qualsevol altre material necessaris per a la prestació de serveis sanitaris.

15. A les persones que treballen en plantes amb cycle de producció continu o la interrupció pugui ocasionar danys greus en la pròpia instal·lació o perill d'accidents.

16. A les persones que treballen en la indústria aeroespacial i de defensa, així com altres activitats d'importància estratègica per a l'economia nacional.

17. A les persones treballadores de les empreses de telecomunicacions i de serveis informàtics essencials. En les entitats pertanyents al Sector Públic (en el sentit definit en l'article 3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes de Sector Públic) tindran la consideració de serveis informàtics essencials aquells que resultin imprescindibles per a l'adequada prestació dels serveis públics, així com el funcionament de la feina no presencial dels empleats públics.

18. A les persones treballadores d'empreses serveis essencials relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.

19. A les persones treballadores que prestin serveis en activitats necessàries per a la gestió i abonament de les prestacions públiques, subsidis i ajudes legal i reglamentàriament establertes i el funcionament del Sistema de la Seguretat Social.

20. A les persones treballadores que prestin serveis en gestories administratives i de graduats socials, assessories, despatxos professionals, serveis aliens i propis de prevenció de riscos laborals i, en general, aquelles dedicades a l'activitat d'assessorament legal, fiscal, empresarial i sociolaboral o la defensa dels interessos de les persones consumidores.
21. Al personal laboral al servei de les notaries i registres per al compliment dels serveis essencials fixats per la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública.
22. A les autoritats civils responsables de la salut pública i els empleats que prestin serveis en aquest àmbit, així com aquells altres relacionats directament o indirectament amb la gestió de l'emergència sanitària.
23. A les persones treballadores dels serveis funeraris, així com de la construcció de nínxols i altres activitats connexes.
24. A les persones treballadores que prestin serveis de neteja, manteniment i vigilància, així com que prestin serveis en matèria de recollida, gestió i tractament de residus perillosos, així com de residus sòlids urbà, perillosos i no perillosos, recollida i tractament d'aigües residuals, activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus i retirada d'animals morts o en qualsevol de les entitats pertanyents al Sector Públic, de conformitat amb el que estableix l'article 3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector Públic.
25. A les persones treballadores en els Centres d'Acollida a Refugiats i en els Centres d'Estada Temporal d'Immigrants i a les entitats públiques de gestió privada subvencionades per la Secretaria d'Estat de Migracions i que operen en el marc de la Protecció Internacional i de l'atenció Humanitària.
26. A les persones treballadores que participen en la prestació de serveis que hagin estat declarats o es puguin declarar essencials per l'Autoritat competent i les autoritats competents delegades a l'empara del Reial Decret 463/2020, de 14 de març.
27. Al personal de l'operador designat per l'Estat per a prestar el servei postal universal, amb la finalitat de prestar els serveis de recollida, admissió, transport, classificació, distribució i lliurament només als efectes de garantir l'esmentat servei postal universal.
28. A les persones que desenvolupin l'activitat de gestió i explotació d'autopistes de peatge, incloses les estacions i àrees de servei que es trobin en les mateixes.
29. A les persones treballadores en activitats de proveïment, depuració, conducció, potabilització i sanejament d'aigua.
30. A les persones treballadores en la provisió de serveis meteorològics inclosos els serveis de manteniment i vigilància, control de processos operatius vinculats als serveis meteorològics, processos de predicció meteorològica i procés d'observació aeronàutica i observació/predicció en defensa.
31. Així mateix, tindran la consideració de servei essencial la prestació de serveis a les administracions públiques, quan això sigui imprescindible, i en la mesura que ho sigui per a garantir el funcionament bàsic dels serveis públics. De la mateixa manera, aquelles que prestin serveis en activitats de gestió de serveis dotacionals i infraestructures de servei públic que resultin imprescindibles.

32. A les persones que prestin serveis presencials imprescindibles per al despatx duaner, els de vigilància duanera i els realitzats per a l'exercici dels serveis crítics necessaris per a l'aplicació de el sistema tributari.
33. A les persones treballadores que prestin serveis en aquells sectors o subsectors que participen en la importació i subministrament de material sanitari, com les empreses de logística, transport, emmagatzematge, trànsit duaner (transitaris) i, en general, totes aquelles que participen en els corredors sanitaris.
34. A les persones que prestin serveis a operadors logístics i indústries tèxtils o d'una altra índole dedicades o reconvertides a la fabricació o importació de material sanitari.
35. A les persones que treballen en la distribució i lliurament de productes adquirits en el comerç per internet, telefònic o correspondència.
36. A les persones que prestin els serveis mínims necessaris per al manteniment i conservació de les instal·lacions que paralitzin la seva activitat durant el període assenyalat
37. A les persones treballadores que ja es trobin prestant serveis a distància, llevat de pacte en contra entre l'ocupador i la representació legal de les persones treballadores a través de la negociació col·lectiva o, en absència d'aquesta representació, les mateixes persones treballadores.
38. A les persones treballadores que es trobin en situació d'incapacitat temporal en els dies de vigència del permís regulat en el present Reial decret llei, així com aquelles altres en que el contracte estigui suspès per altres causes legalment previstes, entre elles, les que preveu els apartats d) i e) de l'article 45.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
39. També tindran consideració de servei essencial l'activitat sindical i patronal per donar servei a empreses i persones treballadores.
40. S'exceptuen de la paralització d'activitats no essencials, aquelles activitats realitzades per empreses dirigides a salvaguardar la seguretat de les persones i el medi ambient, la sanitat animal, la seguretat de les mines, prevenció i extinció d'incendis, així com les dirigides a la recerca i rescat de persones.

**Nota informativa:** l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.