



MODIFICACIONS EN ELS ERTE I ALTRES TEMES

El Consell de Ministres ha aprovat en el dia d'avui (divendres 27 de març) un Reial decret llei de mesures complementàries en l'Àmbit Laboral per pal·liar els efectes derivats de la crisi sanitària del Covid-19. La nova norma perfila, concreta i reforça l'aplicació i els mecanismes de control de les mesures posades en marxa a través de Reial decret llei 8/2020 de 17 de març amb importants novetats com:

1.- LIMITACIÓ DELS ERTES PER CENTRES SANITARIS O D'ATENCIÓ A LES PERSONES GRANS O AMB DISCAPACITAT

Els centres sanitaris i centres socials de gent gran, persones dependents o persones amb discapacitat, només podran reduir o suspendre la seva activitat si tenen una autorització de les Autoritats competents, podent ser sancionats en cas contrari.

Això s'aplica qualsevol que sigui la seva titularitat (pública o privada) o el seu règim de gestió.

Per tant, us recomanem sol·licitar aquesta autorització, en cas de voler aplicar alguna mesura.

2.- PROHIBICIÓ D'ACOMIADAMENTS VINCULATS AL COVID-19

No es podrà utilitzar el COVID-19 com a causa justificativa per extingir contractes o per acomiadar.

Sembla que s'han de fer obligatòriament reduccions o suspensions de contractes si hi ha una pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliqui suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, manca de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats o si concorrieren causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el COVID-19.

No es considerarà justificat en cap cas un acomiadament per causes relacionades amb l'episodi de Covid-19.

3.- SILENCI ADMINISTRATIU POSITIU, PERÒ AMB POSSIBLES SANCIONS POSTERIORIS.

La norma accepta la possibilitat d'autoritzar ERTES per silenci administratiu quan l'Administració no respongui en el termini de cinc dies en què ha de resoldre.

Ara bé, s'estableix que aquelles empreses que continguin falsedats o incorreccions en la memòria poden ser sancionades. D'igual manera, també poden sancionar en cas que posteriorment es consideri que la mesura sol·licitada no era necessària o no tenia causa suficient.

4.- SANCIONS PER FALSEDATS O INCORRECCIONS EN ELS ERTE

Aquelles empreses que falsegin o indiquin dades incorrectes podran ser sancionades, especialment si això dona lloc a què l'Autoritat Laboral accepti un ERTE que – en cas contrari – no hagués acceptat i els treballadors cobren una prestació.

Per tant, l'Administració es reserva la possibilitat de revisar d'ofici les prestacions d'atur i obligar a l'empresa a ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes indegudament pels treballadors, deduint els salaris deixats de percebre. D'igual manera, s'obre la via a què els treballadors reclamin els salaris que no han cobrat durant el període de suspensió/reducció.

5.- L'EMPRESA SERÀ QUI TRAMITARÀ L'ATUR I SERÀ SANCIONADA SI NO HO FA.

La sol·licitud perquè els treballadors percebin la prestació per desocupació durant un ERTE haurà de ser tramitada per l'empresa i el Real Decret establirà els terminis i la forma de realitzar aquesta tramitació.

6.- SUSPENSÍO DE LA DURACÍO MÀXIMA DELS CONTRACTES TEMPORALS

Si es suspèn un contracte temporal amb un ERTE per força major o per causes econòmiques, tècniques, productives o organitzatives relacionades amb el COVID-19, se suspèndrà la seva duració durant aquell període.

Això afecta a tots els contractes temporals, inclosos també els formatius, els de relleu o els d'interinitat.

7.- ECONOMIA SOCIAL

Es facilita que les entitats cooperatives s'acullin als mecanismes de flexibilitat en l'ocupació per fer front als efectes derivats de l'emergència sanitària.

En el cas que les cooperatives no puguin convocar la seva assemblea general a través de mitjans telemàtics per a acollir-se a les fórmules de suspensió d'ocupació a la seva disposició, es dona potestat al consell rector de les mateixes per suspendre els contractes de manera total o parcial segons que preveu el Reial decret llei 8/2020 de 17 de març.

8.- CONTRACTACÍO PÚBLICA

Es facilitarà la contractació pública per fer front a la pandèmia de l'Covid-19, que es tramitarà pel procediment d'urgència. La nova norma recull, a més, mesures per agilitzar la contractació amb l'exterior.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.