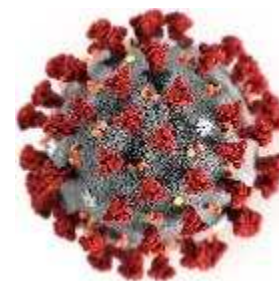


MESURES LABORALS COVID-19 2020



VALLBÈ
sabem com fer-ho

11.03.2020 → RDL 6/2020

L'article 5 estableix una nova causa d'incapacitat temporal pels períodes d'aïllament o contagi de les persones treballadores com a conseqüència del COVID-19 que, exclusivament a efectes econòmics s'assimila a accident de treball (75% base reguladora des del dia següent).



14.03.2020 → RDL 463/2020

Es declara l'estat d'alarma

Es limita la lliure circulació (però es permet anar a treballar en activitats no incloses en un llistat)



Es suspenen determinades activitats (Annex)

La DA segona estableix que es suspenen els termes i interrompen els terminis de les lleis processals per a tots els ordres jurisdiccionals amb excepcions

17.03.2020 → RDL 8/2020

Es regula un ERTO per força major (article 22)

Es fomenta el teletreball i es possibilita la reducció de jornada i les adaptacions a la feina (article 6)

Es suspenen (article 34) determinats contractes públics.

Es facilita un ERTO vinculat a mesures COVID (article 23)



Es facilita la percepció de la prestació d'atur i l'exoneració de quotes (articles 24 i 25)

27.03.2020 → RDL 9/2020

Es prohibeix l'extinció de contractes per FM o causa vinculada al COVID

La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes dels ERTO derivats de l'COVID-19 suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents a el període suspès

S'aproven mesures per agilitzar la tramitació i abonament de prestacions per desocupació dels ERTO derivats de l'COVID-19 (sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa), i es limita la durada d'aquests a durada de l'estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues

29.03.2020 → RDL 10/2020

Permís obligatori i recuperable per totes les persones treballadores que prestin serveis en aquelles activitats que no siguin essencials entre el 30 de març i el 9 d'abril, amb excepcions:

- ❖ Prestar serveis en les divisions o en les línies de producció on l'activitat es correspongui amb els sectors qualificats com essencials en l'annex d'aquest Reial decret llei
- ❖ Persones treballadores que es troben de baixa per incapacitat temporal o el contracte estigui suspès per altres causes legalment previstes

- ❖ Persones treballadores contractades per aquelles empreses que hagin sol·licitat, o estiguin aplicant, o els sigui autoritzat, un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) de “suspensió de contractes” durant la vigència del permís previst en aquest Reial decret-Llei -si la persona treballadora està afectada per un ERTO de “reducció de jornada”, serà compatible la prestació de desocupació per la part de jornada afectada, i el permís retribuït per la part de jornada no afectada-
- ❖ Persones treballadores que puguin seguir exercint la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de Serveis).

31.03.2020 → RDL 11/2020

Moratòria i aplaçament de quotes de cotitzacions per empreses i autònoms

Subsidi per empleades de llar i persones amb contractes temporals extinguits

Pròrroga de contractes de treball de durada determinada amb càrrec al finançament procedent de convocatòries d'ajuts de recursos humans realitzades per agents de finançament de el Sistema Estatal de Ciència, Tecnologia i Innovació

Pròrroga de contractes celebrats d'acord amb els articles 49, 50, 53 i 54 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats

Compatibilitat prestació jubilació personal sanitari que s'incorpori per lluita contra el COVID-19