

## DELS ACORDS COL·LECTIUS D'EMPRESA SOBRE JUBILACIÓ PARCIAL.



El passat dijous dia 8 de juliol de 2010, va sortir publicat al Butlletí Oficial de l'Estat l'Ordre TIN/1827/2010, de 6 de juliol, per la qual es desenvolupa, en relació amb els acords col·lectius d'empresa sobre jubilació parcial, el que disposa la disposició transitòria segona del Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic.

El que preveu aquesta disposició transitòria segona, tal i com ja hem anat informant puntualment, és la possibilitat d'acollir-se a la jubilació parcial establerta a l'article 166.2 de la Llei General de Seguretat Social, de tots aquells treballadors que estiguin afectats per acords col·lectius d'empresa, sempre que aquests acords haguessin estat subscrits amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 8/2010, això és, abans del 25 de maig de 2010.

Per tant, per tal de què l'Administració de la Seguretat Social pugui conèixer quins són aquests acords col·lectius d'empresa subscrits amb anterioritat i que prevegin la jubilació parcial, es disposa el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquesta Ordre per tal de "*comunicar-los i posar-los a disposició de les direccions provincials de l'INSS o de la TGSS*".

**Per tant, el termini finalitzarà el proper dia 9 d'agost de 2010.**

Si l'empresa en qüestió té un àmbit superior a la província, ho haurà de comunicar a la direcció provincial d'on estigui la seva seu principal.

**Nota informativa:** l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.