

## ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

El passat dia 12 de juliol de 2010, la Sala Social del Tribunal Suprem, va dictar sentència sobre la tan controvertida qüestió respecte de les competències dels gerocultors a l'hora d'administrar insulina o heparina per via subcutània a les persones grans. Finalment doncs, la Sala s'ha pronunciat a favor de que aquest col·lectiu professional, el qual està emmarcat dins de l'àmbit d'aplicació del Vè Conveni Col·lectiu Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents, pugui administrar els esmentats fàrmacs.



Concretament, destaquem el Fonament Jurídic Sisè de la Sentència, el qual diu literalment el següent:

*"Hay por tanto cuidados que el propio enfermo puede llevar a cabo y es deseable que lo haga, por las razones dichas. Pero cuando ello no pueda hacerse, cuando el enfermo no puede cuidarse en este extremo y aplicarse directamente esos fármacos por vía subcutánea, será el gerocultor el que suplirá esa falta de capacidad personal para ayudar al enfermo que no puede hacerlo por sí mismo, para administrársela, teniendo en cuenta que aunque la subcutánea es una forma de administrar medicamentos por vía parenteral, en absoluto tiene la complejidad y los riesgos de la vía intravenosa o intramuscular. Si a eso se añade el importante dato de que siempre habrá de actuar el gerocultor bajo supervisión médica, en ausencia de ATS/DUE, y bajo sus instrucciones, y que además, tal y como se destaca en la sentencia recurrida, que el gerocultor recibe una formación específica para realizar esas funciones, nada hay que deba impedir entonces que en el ámbito de que se trata (...) y con esos condicionamientos y requisitos indicados, se puedan llevar a cabo las discutidas funciones por los gerocultores, sin que ello suponga infracción de norma alguna."*

## ACTUALITAT JURÍDICA.

### ***La Seguretat Social reclama més de 14 milions d'euros.***

La Tresoreria General de la Seguretat Social reclama un total de 14.123.169 euros en concepte de compensacions indegudes per l'abonament de prestacions d'incapacitat temporal per part de les empreses. A les missives enviades a les societats que presenten aquestes irregularitats es requereix el reintegrament de les quantitats indegudament descomptades i es recorda la

possibilitat de poder efectuar el pagament de forma ajornada si es vol evitar fer front al pagament de cop.

### ***Augment de les pensions mínimes.***

L'any 2011 molts pensionistes veuran augmentar les seves pensions si aquestes són mínimes o de caràcter no contributiu. Aquest benefici però, s'aconseguirà a canvi de congelar la resta de pensions.

L'objectiu d'aquesta mesura és evitar que aquells que perceben una pensió mínima o no contributiva no vegin minvar els seus ingressos com sigui que són persones que se situen en els llindars de la pobresa i el fet de disminuir les pensions que perceben agreujaria encara més la seva situació. A Catalunya, són un total de 385.279 persones les que perceben aquest tipus de pensions.

## **ACTUALITAT NORMATIVA.**

### ***Publicada la Llei 25/2010 del Llibre Segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família.***

El passat 5 d'agost de 2010 es va publicar al DOGC la Llei 25/2010, del 29 de juliol del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família.

Aquesta Llei adapta les lleis de la persona i la família a la realitat social catalana i inclou diverses novetats, entre les que destaquem:

- El foment de la igualtat de drets i deures dels progenitors i el reforç de la responsabilitat parental compartida cap als fills en cas de ruptura de les parelles.
- Obliga a comunicar les adopcions, perquè els fills adoptats puguin exercir el dret a conèixer els seus progenitors biològic.
- Incorpora figures com la dels poders preventius i l'assistència per evitar mesures dràstiques com la incapacitació.
- Defineix un nou marc jurídic per regular els efectes jurídics de la ruptura conjugal i adaptar-lo a les necessitats de les noves formes de família.
- Se suprimeix l'autorització judicial que havien de demanar el tutor o els pares per a aplicar certs tractaments mèdics a les persones posades en tutela o en potestat, que no exigeix la legislació de l'àmbit sanitari.

La Llei entra en vigor **l'1 de gener de 2011.**

***Llei 32/2010, d'5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.***

El treball autònom, que ha estat objecte en aquests últims anys d'una gran transformació normativa, aconsegueix ara una equiparació efectiva respecte del treball per compte d'altre en matèria de protecció social, concretament, pel cas de cessament en la seva activitat.

La Llei, que arriba a tots els treballadors autònoms inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms de la Seguretat Social, reconeix una prestació econòmica i la cotització de Seguretat Social per part del treballador autònom al règim corresponent. També inclou la formació i l'orientació professional dels beneficiaris amb vista a la seva recol·locació.

La quantia de la prestació, durant tot el seu període de gaudiment, es determina aplicant a la **base reguladora el 70 per cent**, amb un màxim del 175 per cent de l'IPREM, excepte quan el treballador autònom tingui un o més fills a càrrec seu, cas en que la quantia serà, respectivament, del 200 per cent o del 225 per cent de l'Indicador esmentat. Igualment, la quantia mínima de la prestació és del 107 per cent o del 80 per cent de l'Indicador Públic de Rendes d'Efectes Múltiples, segons que el treballador autònom tingui fills a càrrec seu, o no en tingui.

La norma estableix els requisits específics per al naixement del dret i la consideració de situació legal de cessament d'activitat que són determinants per configurar i garantir la protecció del treballador autònom, protecció que deriva d'una situació en tot cas involuntària, que ha de ser degudament acreditada.

Per la durada de la prestació, es fixa una escala equilibrada que respon al principi de cotització.

**Període de cotització (Mesos)    Periòde de la protecció (Mesos)**

De dotze a disset	2
De divuit a vint-i-tres	3
De vint-i-quatre a vint-i-nou	4
De trenta a trenta-cinc	5
De trenta-sis a quaranta-dos	6
De quaranta-tres a quaranta-set	8
De quaranta-vuit en endavant	12

I en quant a la seva gestió, s'ha optat perquè siguin les mútues d'accidents de treball i malalties professionals qui gestionin la prestació econòmica per al treballador autònom en situació de cessament d'activitat.

S'ha previst igualment un termini de **tres mesos** des de la seva publicació, el sis d'agost de dos mil deu, per a la seva **entrada en vigor**.

### ***Aprovada la nova llei d'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya.***

El passat dijous dia 29 de juliol, el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei d'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya. L'objectiu d'aquesta nova norma és el de contribuir en l'avanç del procés de transformació de les Administracions Públiques catalanes regulant el paper que hi juguen els mitjans electrònic per acabar consolidant un model propi "*d'administració electrònica*".

Un dels primers avantatges serà que la ciutadania, entitats i empreses deixin de presentar la mateixa documentació a les diferents administracions de Catalunya.

La Llei regula un règim jurídic propi on s'inclouen mesures de foment i promoció per a la comunicació de dades en el sector públic, crea noves infraestructures i preveu la interoperabilitat dels sistemes d'informació i reutilització de les aplicacions i serveis d'administració electrònica.

### **ÚLTIMA HORA.**

- Coincidint amb el període estival, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social ha augmentat en un total de 62.541 persones, per tant, conseqüentment, coincideix amb una disminució dels nivells d'aturats.
- Cauen en un 16,5% les famílies que es declaren en concurs de creditors durant el segon semestre de 2010, davant la impossibilitat de fer front a les seves despeses i deutes.

**Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.**