

## ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

### ***Dies de lliure disposició: recuperables.***

La Sala Social del Tribunal Suprem ha dictat sentència de data 26 de setembre de 2011, en unificació de doctrina, en la qual ratifica la seva posició adoptada en la sentència de data 14 de març de 2011, on resolva que el dia d'assumptes propis té naturalesa de recuperable.



La posició del Tribunal Suprem sobre l'eventual contradicció entre l'aplicació de la jornada pactada i l'efecte sobre aquesta dels permisos per assumptes propis, en el sentit de què si el permís retribuït es gaudís sense recuperació, la jornada resultaria ser inferior a aquesta i no es compliria amb el número d'hores pactat és la que transcrivim literalment:

*"... obliga a decidir si, a efectos de la recuperación, debe prevalecer la norma sobre la jornada o la norma sobre los permisos, pues éstos se regulan en el artículo 31 conjuntamente con los permisos aleatorios, y para ninguno de los dos tipos de los permisos está prevista la recuperación. Los criterios hermenéuticos de los artículos 1281 a 1289 del Código Civil ( LEG 1889, 27) llevan a afirmar la prevalencia de la regla sobre la jornada. En primer lugar, porque la aplicación de ésta en sus propios términos parece más adecuada a la intención de los contratantes (artículo 1281 del Código Civil ), pues en caso de haber pretendido que los días de permiso por asuntos propios no fueran recuperables los contratantes habrían realizado las correspondientes deducciones en la jornada de forma que no fuese preciso recuperar esos días para cumplirla... . En segundo lugar, el criterio de la eficacia del artículo 1284 del Código Civil lleva a la misma conclusión, pues el mantenimiento de la regla sobre la jornada es compatible con la subsistencia de los permisos en régimen de recuperación, lo que no sucede en el caso contrario: la jornada de... [1.782 horas en este caso] ... no se aplica si los permisos por asuntos propios no son recuperables. Por último, el criterio del respeto a la mayor reciprocidad de los intereses en conflicto -artículo 1289 del Código Civil - también actúa en la misma dirección, pues la recuperación permite conciliar el interés de los trabajadores en obtener más días de libre disposición y el interés de la empresa en que con carácter general se cumpla la jornada pactada".*

### ***Període de gaudiment de les vacances.***

El passat dia 22 de juny de 2011, l'Audiència Nacional va dictar Sentència per la qual conclou que l'empresari no pot fixar amb caràcter unilateral el període en el que els seus treballadors han de gaudir de les vacances, havent de ser una decisió d'obligatori pacte amb els representants dels treballadors i fixant els dies de comú acord amb ells.

Concretament, el supòsit de fet tracta d'una entitat bancària que veia disminuïda la seva activitat comercial durant el mes d'agost, per la qual cosa va enviar una comunicació als treballadors que es dedicaven especialment a la gestió comercial, en la qual els imposava el gaudiment generalitzat de les vacances en el mes d'agost.

Davant la disconformitat de part dels sindicats amb representació a l'empresa, es planteja demanda de conflicte col·lectiu la qual resol l'Audiència Nacional.

La resolució estableix que l'Estatut dels Treballadors és meridianament clar al determinar que el període de gaudiment de les vacances anuals es fixarà de comú acord entre empresari i treballador, conforme estableix l'article 38.2 del citat cos legal, i tenint en compte el que estableixi el conveni col·lectiu sobre la matèria. En aquest cas el conveni col·lectiu aplicable fixava un període hàbil per a gaudir de les vacances comprès entre l'1 de març i el 30 de novembre, però aquest entén l'Audiència, que és un "*període de referència sobre el que haurà d'operar necessàriament el fixament de comú acord*".

### ***Plus de disponibilitat i de torns en treballadors amb reducció de jornada per guarda legal.***

El Tribunal Suprem, va dictar sentència el passat 14 de novembre de 2011, en unificació de doctrina, respecte de què l'empresa no pot suprimir de forma unilateral l'abonament d'un plus de disponibilitat ni de torns a treballadors que gaudeixin de reducció de jornada per guarda legal. En cas de què vulgui deixar de pagar-lo, ha de recórrer al procediment de modificació substancial de les condicions de treball.

## **ACTUALITAT JURÍDICA.**

### ***Nou impuls en el creixement i ocupació a la zona Atlàntica.***

Dins del marc de la política marítima integrada de la Unió Europea, això és la zona del Bàltic, l'Àrtic i el Mediterrani, s'ha presentat la nova estratègia marítima per l'impuls del creixement i ocupació a la zona de l'Oceà Atlàntic per part de la Comissió Europea. Aquesta nova estratègia inclou oportunitats a la regió i fa anàlisis de les iniciatives que ja existeixen per recolzar el creixement o crear llocs de treball.

### ***Actuacions immediates per reduir l'atur juvenil.***

Tenint en compte la persistència de la taxa de desocupació juvenil, del 21% a Europa, la Comissió Europea ha fet una crida als Estats Membres, representants de treballadors i empreses, per a què unifiquin esforços i es

prenguin les mesures pertinents per a reduir aquesta xifra. Dins la Iniciativa d'Oportunitats per a la Joventut, que la Comissió acaba d'adoptar, hi ha mesures com ara que els Estats treballin en la prevenció de l'abandonament escolar prematur, o ajudes per a desenvolupar capacitats adequades per al mercat de treball per a poder trobar una primera ocupació de bona qualitat.

## **ACTUALITAT NORMATIVA.**

### ***Aprovació de les normes d'adaptació del Pla General de Comptabilitat a les entitats sense fins lucratius d'àmbit estatal.***

En el BOE de 24 de novembre de 2011 es publica el Reial Decret 1491/2011, de 24 d'octubre, pel que s'aproven les normes d'adaptació del Pla General de Comptabilitat a les entitats sense fins lucratius i el model de pla d'actuació en aquestes entitats.

Aquestes normes són d'aplicació obligatòria per a totes les fundacions de competència estatal i associacions declarades d'utilitat pública.

A les fundacions i associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya els és aplicable el Pla de comptabilitat aprovat pel Decret 259/2008, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Pla de comptabilitat de les fundacions i les associacions.

### ***Pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris.***

El passat dia 10 de desembre de 2011 es publicava al Butlletí Oficial de l'Estat el Reial Decret 1707/2011, de 18 de novembre, pel qual es regulen les pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris.

L'objectiu principal de la norma és aconseguir una formació integral de l'alumne universitari a través de programes de cooperació educativa amb les empreses per a la formació dels alumnes dels dos últims cursos d'una Facultat, Escola Tècnica Superior o Escola Universitària concreta o per a un grup d'aquests centres amb característiques comuns. El programa no estableix relació contractual sobre l'estudiant i l'empresa ja que la seva naturalesa és, únicament i estricta, acadèmica i no laboral.

### ***Calendari de festes locals de la Comunitat Autònoma de Catalunya per al 2012.***

S'ha publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'Ordre EMO/340/2011, de 29 de novembre, pel qual s'estableix el calendari de festes locals a la Comunitat Autònoma de Catalunya per al 2012.

Concretament, per Barcelona, s'estableixen els dies 28 de maig i 24 de setembre.

### ***Modificació de la regulació del Conveni Especial amb la Seguretat Social.***

En el Butlletí Oficial de l'Estat del dia 6 de desembre de 2011, es publicava l'Ordre TIN/3356/2011, de 30 de novembre, pel qual es modifica l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, ja establí que s'haurien de determinar els diferents tipus de convenis especials amb la Seguretat Social un cop es causés baixa en el règim corresponent o una vegada extingit el dret a les prestacions per desocupació, així com establir en quin termini calia subscriure'ls.

En compliment d'aquest mandat legal, s'estableix un any de termini per a sol·licitar la subscripció del referit conveni, en termes generals.

Per altra banda, en cas dels espanyols que, sense haver estat prèviament afiliats al sistema espanyol de la Seguretat Social, participen a l'estranger de manera remunerada en programes formatius o d'investigació sense quedar vinculats per cap relació laboral, també queden regulats; se'ls aplicarà la mateixa regulació prevista per al conveni especial dels emigrants espanyols, a efectes de possibilitar la seva inclusió a l'àmbit protector del sistema espanyol.

### ***Modificació dels límits econòmics dels procediments d'adjudicació de contractes del sector públic.***

Mitjançant l'Ordre del Ministeri d'Economia i Hisenda EHA/3479/2011, de 19 de desembre ressenyada, s'ha transposat a la legislació espanyola de contractació del sector públic la modificació operada pel Reglament 1251/2011 de la Comissió de la Unió Europea.

El més significatiu d'aquesta modificació és que el límit econòmic dels contractes harmonitzats passa, respecte a les obres, de 4.845.000 € de valor estimat a 5.000.000 €, i respecte dels contractes de subministraments i serveis de 193.000 € a 200.000 € de valor estimat del contracte.

També es trasllada aquesta modificació de quanties a tots els aspectes que diferencien el règim jurídic dels contractes sotmesos a regulació harmonitzada i es modifiquen les quanties aplicables als procediments de contractació pública en els sectors de l'aigua, energia, transports i serveis postals, així com a la contractació en els àmbits de defensa i seguretat.

**R**ecordem que el passat dia 31 de desembre va publicar-se el Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, sobre la qual s'ha fet un breu monogràfic que podeu trobar publicat a la nostra pàgina web [www.vallbe.cat](http://www.vallbe.cat).

**Nota d'agraïment:**

Amb aquest últim Infov@llbé de 2011 no volem deixar perdre l'ocasió d'agrair-vos a tots i totes els que mes a mes ens seguïu. Sense vosaltres, aquesta iniciativa no seria possible.

Des d'aquí, tots els que participem en aquest butlletí informatiu aprofitem per desitjar-vos unes Bones Festes i un Feliç Any 2012.

**Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si teniu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.**